

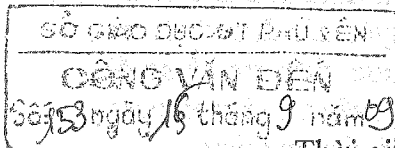
BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM
BẢO HIỂM XÃ HỘI TỈNH PHÚ YÊN

Số: 123/BHXH

“V/v Thực hiện chế độ hưu trí”.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tuy hoà, Ngày 10 tháng 9 năm 2009



Kính gửi : Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn Tỉnh Phú Yên

Thời gian vừa qua, việc giải quyết chế độ hưu trí đối với người lao động theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội và một số lao động nghỉ hưu thuộc diện tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 132/2007/NĐ-CP ngày 08/8/2007 của Chính phủ đã được nhiều đơn vị quan tâm đôn đốc và thực hiện đúng thời gian qui định, tạo điều kiện cho BHXH tỉnh Phú Yên giải quyết kịp thời, đảm bảo chế độ cho người lao động theo qui định. Tuy nhiên, qua hơn 2 năm thực hiện chế độ hưu trí theo luật BHXH, vẫn còn nhiều đơn vị chưa quan tâm đúng mức đến việc thực hiện chế độ cho cán bộ, công chức viên chức và lao động nghỉ hưu theo đúng qui định Nhà nước như: chưa thực hiện đúng quy trình giải quyết hưu theo qui định tại Nghị định 143/2007/NĐ-CP của Chính phủ ngày 10/09/2007 về “ Thủ tục thực hiện nghỉ hưu đối với cán bộ công chức đủ điều kiện nghỉ hưu”, cụ thể không đề xuất cơ quan có thẩm quyền ban hành Quyết định nghỉ hưu trước 3 tháng theo qui định, có trường hợp ra quyết định cuối tháng trước để cho nghỉ hưu ngay vào đầu tháng sau; một số trường hợp ban hành quyết định đúng thời gian qui định nhưng đơn vị nộp hồ sơ chậm trễ; Một số trường hợp giải quyết chế độ hưu trí xong mới ban hành quyết định nâng lương trước thời hạn để thực hiện chính sách cán bộ gây nhiều khó khăn cho việc giải quyết chế độ, làm ảnh hưởng quyền lợi của người nghỉ hưu. Đặc biệt đối với các trường hợp giải quyết hưu theo Nghị định 132/2007/NĐ-CP ngày 08/08/2007 của Chính phủ, mặc dù đơn vị đã nắm rõ thời điểm giải quyết hưu nhưng nhiều đơn vị không chuẩn bị trước về thủ tục, hồ sơ, dẫn đến có trường hợp quyết định ban hành đã chậm trễ, hồ sơ còn phải bổ sung điều chỉnh làm chậm thêm quá trình giải quyết ảnh hưởng đến quyền lợi người lao động.

Để thực hiện đúng quy định tại điểm 9 Thông tư số 19/2008/TT-BLĐTBXH ngày 23/9/2008 của Bộ Lao động thương binh xã hội về “...thời điểm hưởng lương hưu đối với người lao động đủ điều kiện theo quy định khi nghỉ việc được tính từ tháng liền kề sau tháng cơ quan, đơn vị, người.lao động nộp đủ hồ sơ hợp lệ cho tổ chức Bảo hiểm xã hội...”

Bảo hiểm xã hội tỉnh Phú Yên đề nghị các cơ quan, đơn vị phối hợp với cơ quan Bảo hiểm xã hội thực hiện tốt các nội dung sau:

1/ Đối với trường hợp cán bộ công chức viên chức nghỉ hưu thông thường: đơn vị thực hiện đúng qui trình giải quyết hưu theo qui định tại Nghị định số 143/2007/NĐ-CP ngày 10/09/2007 của Chính Phủ. Cụ thể phải thông báo thời gian nghỉ hưu cho đối tượng trước 6 tháng và ban hành quyết định hoặc đề nghị cấp thẩm quyền ban hành quyết định cho nghỉ hưu trước 3 tháng để có thời gian kiểm tra xem xét hồ sơ, thực hiện trích nộp BHXH đầy đủ và hoàn thành thủ tục sớm gửi cho cơ quan bảo hiểm xã hội trong đầu tháng liền kề trước tháng hưởng chế độ hưu để cơ quan BHXH giải quyết kịp thời đúng thời gian qui định. Trước khi ban hành quyết định, các đơn vị cần giải quyết kịp thời các chính sách cán bộ khác như nâng lương trước thời

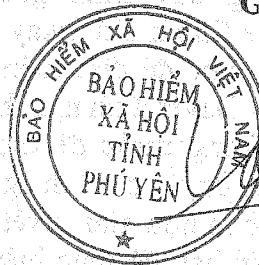
hạn đối với các cán bộ, công chức viên chức đã có thông báo nghỉ hưu theo qui định tại Thông tư 03/2005/TTBNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ. Đề thuận tiện cho việc thanh toán chế độ lương cũng như chế độ hưu cho người lao động, đề nghị các đơn vị thống nhất ra quyết định cho nghỉ từ ngày 01 của tháng bắt đầu nghỉ.

2/ Đối với số cán bộ công chức viên chức nghỉ hưu theo Nghị định 132/2007/NĐ-CP; sau khi hoàn thành thủ tục đề nghị cấp có thẩm quyền phê duyệt, các đơn vị căn cứ vào thời điểm nghỉ chế độ của từng đối tượng, tiến hành các bước kiểm tra hồ sơ để chuẩn bị đầy đủ các thủ tục. Khi có quyết định của cấp có thẩm quyền thì chuyển ngay toàn bộ hồ sơ cho cơ quan bảo hiểm xã hội để giải quyết đúng thời gian qui định.

Để đảm bảo quyền lợi cho cán bộ công chức viên chức và người lao động khi nghỉ hưu, Bảo hiểm xã hội Tỉnh Phú Yên đề nghị các đơn vị quan tâm thực hiện đúng các nội dung nêu trên. Mọi sự chậm trễ gây thiệt hại đến quyền lợi của người lao động do không thực hiện đúng các qui định Nhà nước, đơn vị phải chịu trách nhiệm bồi thường cho người lao động theo qui định của pháp luật.

Nơi nhận :

- Như trên
- BHXH các Huyện, Thành phố
- Các phòng nghiệp vụ BHXH Tỉnh
- Lưu VT, phòng CD



GIÁM ĐỐC

Trần Quang Vinh