

**HIỆU QUẢ TỪ VIỆC TRIỂN KHAI PHONG TRÀO THI ĐUA
“GIỎI VIỆC TRƯỜNG – ĐẢM VIỆC NHÀ”
CỦA PHỤ NỮ NGÀNH GD & ĐT TỈNH PHÚ YÊN**

**Lê Thị Hồng
Chủ tịch-TB nữ công CĐGD tỉnh Phú Yên**

Phong trào “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà” là phong trào thi đua mang tính đặc trưng riêng của nữ nhà giáo và lao động ngành GD – ĐT, là cụ thể hóa của phong trào “Giỏi việc nước – Đảm việc nhà” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động từ năm 1989 đến nay và đã triển khai sâu rộng trong cả nước, đã nhanh chóng trở thành một phong trào thi đua sôi nổi, rộng khắp trong toàn ngành Giáo dục & Đào tạo. Phong trào “GVT – ĐVN” được lồng ghép với phong trào thi đua “Hai tốt” và các cuộc vận động lớn của ngành, đã thu hút đông đảo các đối tượng nữ tham gia một cách tự nguyện, sôi nổi, đem lại hiệu quả thiết thực. Phong trào đã duy trì nhiều năm nay và phát triển sâu rộng ở khắp các địa bàn, các cấp công đoàn đều có những hoạt động nữ công sôi nổi, có tác dụng thúc đẩy các hoạt động của công đoàn, huy động được tiềm năng của chị em đóng góp vào sự nghiệp phát triển GD – ĐT, kế thừa và phát huy truyền thống tốt đẹp của phụ nữ Việt Nam.

Trong những năm qua, cùng với sự phát triển, tăng trưởng kinh tế - xã hội của cả nước nói chung và tỉnh Phú Yên nói riêng đã giúp cho ngành GD – ĐT Phú Yên phát triển nhanh chóng và bền vững. Sự phát triển ấy có công lao đóng góp to lớn của lực lượng lao động nữ nhà giáo và lao động trong toàn ngành. Dù ở hoàn cảnh, cương vị nào chị em cũng luôn phát huy được truyền thống tốt đẹp của phụ nữ Việt Nam: *Đoàn kết, năng động, sáng tạo, đóng góp tích cực vào sự nghiệp GD & ĐT của tỉnh nhà.*

Hiện nay lực lượng lao động nữ toàn ngành chiếm hơn 60%(9.109/14.720 CBCC-VC) đóng một vai trò hết sức quan trọng vào việc đào tạo thế hệ trẻ, nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực, bồi dưỡng nhân tài, góp phần tích cực cho phát triển kinh tế xã hội tỉnh nhà, là đối tượng vận động quan trọng của công đoàn các cấp. Quán triệt Chỉ thị 40/CT-TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Quyết định số 09/2005/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục giai đoạn 2005-2010”; Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”. Đội ngũ nữ nhà giáo và lao động của ngành đã phải vượt qua khó khăn, tích cực tham gia các lớp học chuyên ngành, công nghệ thông tin, tự học, tự bồi dưỡng để nâng cao năng lực chuyên môn và trình độ sư phạm Các đơn vị đã chủ động xây dựng kế hoạch để tạo điều kiện cho các chị tham gia học tập bằng nhiều hình thức. 5 năm qua có 234 chị được bồi dưỡng nghiệp vụ QLNN-QLGD, 165 chị được học tập lý luận chính trị từ trung cấp trở lên, tỷ lệ nữ được kết nạp vào Đảng CSVN đạt 64% so với CBCC-VC được kết nạp. Tính đến nay, nữ GV bậc MN đạt chuẩn 97,37%(trên chuẩn 27,57%), TH đạt chuẩn 99,30% (trên chuẩn 70%), THCS đạt chuẩn 98,2%(trên chuẩn 34%), THPT đạt chuẩn 98% (trên chuẩn 3%) so với năm 2005 tăng bình quân 5%.

Trong những năm qua, việc học tập các Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các chỉ thị, Nghị quyết của Bộ GD & ĐT, nhiệm vụ năm học của ngành, đặc biệt các cuộc vận động lớn của ngành như “Dân chủ, Kỷ cương, Tình thương, Trách nhiệm”, cuộc vận động “Hai không”, cuộc vận động “Mỗi thầy cô

giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” do Bộ GD & ĐT, CĐGD Việt Nam phát động đã có 100% nữ nhà giáo và lao động tham gia với nhiều hình thức tuyên truyền phong phú, nội dung thiết thực đã tạo được bầu không khí phấn khởi, thân thiện, cởi mở trong nhà trường, cơ quan quản lý giáo dục, chị em thực sự hào hứng và tin tưởng. Trong 5 năm qua, dưới sự chỉ đạo của Ban Thường vụ CĐGD tỉnh, công đoàn các cấp đã thực hiện nghiêm túc phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”. Đồng thời cũng quán triệt mục tiêu mà Đại hội Phụ nữ toàn quốc lần thứ X(2008-2012) đề ra: “*Xây dựng người phụ nữ Việt Nam yêu nước, có tri thức, có sức khỏe, năng động, sáng tạo, có lối sống văn hóa, có lòng nhân hậu, quan tâm đến lợi ích xã hội và cộng đồng*”. Trên cơ sở chủ đề của từng năm học, các cấp công đoàn đã chủ động xây dựng kế hoạch, cụ thể hóa các nội dung trên trong phong trào “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà” và triển khai học tập về chuẩn mực người phụ nữ Việt Nam thời kỳ CNH, HĐH đất nước. Năm học 2007-2008 là năm thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội CĐ các cấp, các CĐCS đã tổ chức các hội thi tìm hiểu về lịch sử, về pháp luật, về tư tưởng Hồ Chí Minh, liên hoan tiếng hát giáo viên, tọa đàm nhân ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, kỷ niệm ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10...đã có 100% nữ nhà giáo và lao động tích cực tham gia và đạt kết quả cao. Kể từ năm 2006, hưởng ứng cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, các cấp công đoàn đã tổ chức nhiều hình thức tuyên truyền, quán triệt trong nhà giáo và lao động toàn ngành, đồng thời 100% các CĐCS tổ chức Hội thi “Kể chuyện tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, trong đó lực lượng nữ nhà giáo và lao động trong ngành đã tích cực tham gia, nhiều chị đạt giải cao trong hội thi cấp ngành, cấp tỉnh, 01 chị đạt giải KK hội thi do Tổng LĐLĐ Việt Nam tổ chức. Các hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT, sinh hoạt câu lạc bộ nữ công được tổ chức dưới nhiều hình thức khác nhau đã đánh dấu sự chuyển biến về phương pháp hoạt động nữ công trong tình hình mới. Trong tháng 5/2007, CĐGD tỉnh tổ chức Hội nghị biểu dương gia đình nữ nhà giáo và lao động tiêu biểu xuất sắc, qua đó đã khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu trong phong trào xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, 01 tập thể và 01 cá nhân vinh dự được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Bằng khen. Trong năm 2008, CĐGD tỉnh đã mở 9 lớp tập huấn CBCĐ, trong đó có nội dung báo cáo về Luật Bình đẳng giới, về Nghị quyết số 11/2007/NQ-TW của Bộ chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước.

Các hoạt động nữ công các cấp trong 5 năm qua tiếp tục đi vào chiều sâu, có hiệu quả, thông qua các hoạt động sinh hoạt tập thể, học tập các mô hình tiên tiến trong thực tiễn đã giúp chị em nhận thức rõ hơn về vai trò, vị trí của người phụ nữ và vai trò của phong trào thi đua yêu nước, ý nghĩa chính trị các cuộc vận động lớn của ngành. Chị em đã được quán triệt sâu sắc các văn bản của Nhà nước, của Bộ về công tác thi đua, khen thưởng, những điều bổ sung và sửa đổi về Bộ luật lao động, Pháp lệnh dân số...

Về giỏi việc trường, sự nghiệp đổi mới của đất nước, của ngành đang tạo ra môi trường thuận lợi nhưng cũng không ít khó khăn, thách thức đối với sự phát triển tiềm năng của lao động nữ ngành giáo dục. 5 năm qua tiếp tục triển khai chỉ đạo phong trào, nữ nhà giáo và lao động toàn ngành đã tích cực hưởng ứng phong trào thi đua “Hai tốt”, “Hội thi giáo viên dạy giỏi”, “Viết và áp dụng SKKN”, soạn giáo án điện tử...trong phong trào này nữ nhà giáo và lao động luôn là lực lượng đi đầu và đạt cao về số lượng và chất lượng. Chị em thường xuyên nghiên cứu cải tiến nội dung và phương pháp giảng dạy, quan tâm giúp đỡ đồng nghiệp cùng tiến bộ,

trao đổi học tập kinh nghiệm lẫn nhau. Trong 5 năm qua đã có 3116 lượt GV nữ đạt danh hiệu GV giỏi, CBQL giỏi từ cơ sở đến tỉnh, 1.268 lượt đạt CSTĐ các cấp, 12 chị đạt GV dạy giỏi cấp Quốc gia, 46 chị học xong trình độ Thạc sỹ, tỷ lệ đạt chuẩn hiện nay là 98,8%, tăng so với năm 2005 là 5%.

Về đảm việc nhà, đây là điều kiện để các chị “Giỏi việc trường”, trong nền kinh tế thị trường hiện nay, kinh tế gia đình có tầm quan trọng đối với đời sống vật chất và tinh thần của mỗi gia đình, là điều kiện để xây dựng gia đình êm ấm, hạnh phúc. Vì vậy trong 5 năm qua, Ban nữ công công đoàn các cấp luôn quan tâm, tạo điều kiện để chị em phát triển kinh tế gia đình, 100% các CĐCS đã tham gia đóng góp vốn với tổng số tiền trên 800 triệu/tháng, nguồn vốn này không thu lãi đã giúp cho hàng ngàn chị em có vốn sản xuất, tăng thu nhập cho gia đình như chị Trần Thị Thu Hương, TH Củng Sơn 2, huyện Sơn Hòa, Đào Thị Tiết Hạnh, TH Hòa Định Đông, huyện Phú Hòa... ngoài ra các chị còn quan tâm đến việc xây dựng mối quan hệ gần bó, bình đẳng với người bạn đời của mình để các anh hiểu và thực sự yêu thương, cùng chung vai góp sức “Đảm việc nhà” với các chị và động viên các chị tham gia công việc xã hội. Tuy vậy, không phải chị nào cũng có sự hỗ trợ của các anh và của gia đình các anh. Có chị, chồng thường xuyên đi công tác xa, có anh là thương binh, có anh bị bệnh nan y hoặc có chị không may mất đi người bạn đời của mình. Gánh nặng gia đình trọn vẹn trên vai các chị, nhưng được sự quan tâm của ban nữ công các cấp cùng với sự nỗ lực phấn đấu của bản thân, các chị đã vượt qua cái khó, nuôi dạy con thành đạt, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn như chị Lê Thị Tiến, chủ tịch công đoàn trường THCS Lương Văn Chánh, chồng mất đã hơn 10 năm nay, phải nuôi 2 mẹ già, 2 con ăn học, các cháu đều đạt học sinh giỏi. Chị Nguyễn Thị Minh Nguyệt, PHT trường TH số 2 Sơn Thành Đông, chồng mất sớm, để lại 2 con nhỏ, 2 mẹ già thường xuyên đau bệnh, bản cô bị bệnh nan y nhưng chị vẫn âm thầm vượt qua số phận nghiệt ngã, luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, 2 năm liền đạt danh hiệu CSTĐCS, các con đều ngoan, học giỏi...

Qua 5 năm tiếp tục triển khai chỉ đạo phong trào “GVT-ĐVN” được sự quan tâm của các cấp ủy Đảng, chính quyền và công đoàn, sự nhiệt tình, năng động cùng với phương pháp hoạt động sáng tạo của Ban nữ công các cấp, sự nỗ lực của đội ngũ nữ nhà giáo và lao động toàn ngành, hoạt động nữ công trong toàn ngành đã đạt nhiều thành tích quan trọng. Nội dung và hiệu quả của phong trào đã được nâng lên một tầm cao mới. Sự thành công của việc tổ chức phong trào không chỉ dừng lại ở số lượng chị em tham gia mà là chất lượng chuyên môn của các chị đã được cải thiện hơn nhiều, đã tác động thiết thực đối với sự phát triển của ngành GD – ĐT Phú Yên. Qua phong trào đã xuất hiện nhiều tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc, chính các chị là những đóa hoa thơm ngát, tô điểm thêm sắc xuân tươi thắm trong vườn hoa của phong trào “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà”. Vì vậy trong thời gian tới phong trào cần tiếp tục duy trì và phát triển với mục tiêu cao hơn, nội dung phong phú và thiết thực hơn, đáp ứng yêu cầu đòi hỏi phát triển ngành trong thời kỳ đổi mới.

Từ những kết quả trong chỉ đạo, hoạt động phong trào trong thời gian qua, chúng tôi rút ra một số bài học kinh nghiệm như sau:

-Qua thực tiễn gần hai mươi năm triển khai chỉ đạo, chúng tôi khẳng định: Phong trào “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà” là phong trào thi đua mang tính đặc trưng riêng của lao động nữ ngành giáo dục, phong trào thực sự có sức sống ở cơ sở, có tác dụng thúc đẩy các hoạt động của công đoàn, phát huy được tiềm năng to lớn của lao động nữ đóng góp cho sự nghiệp phát triển giáo dục và đào tạo.

-Nội dung của phong trào cần được BCHCDGD các cấp quán triệt cụ thể, chặt chẽ, có sự phối kết hợp của các cấp quản lý với nhiều hình thức hoạt động phong phú, phù hợp với điều kiện thực tế của từng đơn vị, trong đó ban nữ công có vai trò quyết định.

-Phong trào “GVT – ĐVN” cần được gắn với các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn của ngành như cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương – Tình thương – Trách nhiệm”, cuộc vận động “Hai không”, cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”...thông qua phong trào và các cuộc vận động mà nâng cao vị trí của nữ nhà giáo và lao động trong các đơn vị, giúp cho mỗi chị em phấn đấu, từng bước hoàn thiện mình hơn, đáp ứng vai trò vị trí người phụ nữ trong sự nghiệp CNH, HĐH.

Những kiến nghị, đề xuất:

-Cần tạo điều kiện thuận lợi và có chính sách ưu đãi để đào tạo, bồi dưỡng ngày càng nhiều những chị em có trình độ, năng lực để đảm đương công việc, đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng giáo dục.

- Có chính sách quan tâm hơn đến đời sống, điều kiện làm việc cho nữ nhà giáo và lao động, đặc biệt là GV mầm non, GV công tác ở miền núi, vùng khó khăn. Có chế độ giảm giờ cho trưởng Ban nữ công ở cơ sở.

-Hàng năm có kế hoạch bồi dưỡng nghiệp vụ, phương pháp hoạt động nữ công, kiến thức về giới cho cán bộ nữ công các cấp, góp phần tạo nên tiếng nói chung vì sự tiến bộ của Phụ nữ ngành Giáo dục.

**CĐGD HUYỆN TÂY HÒA TIẾP TỤC TRIỂN KHAI CHỈ ĐẠO
ĐẠT HIỆU QUẢ PHONG TRÀO “GIỎI VIỆC TRƯỜNG - ĐẢM VIỆC NHÀ”
ĐÁP ỨNG TỐT MỤC TIÊU VÌ SỰ TIẾN BỘ PHỤ NỮ**

Đặng Thị Huệ
Trưởng ban nữ công CĐGD huyện Tây Hòa

CĐGD huyện Tây Hòa xác định phong trào thi đua “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà” là phong trào thi đua do CĐGD Việt Nam phát động đã khẳng định được ý nghĩa to lớn khi đáp ứng được yêu cầu mà xã hội giao cho ngành giáo dục thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Qua 20 năm tiếp tục triển khai, chỉ đạo thực hiện phong trào đã động viên rất lớn, khơi dậy tiềm năng to lớn trong mỗi người phụ nữ, giúp cho các chị thêm bản lĩnh, tự hào và tự tin vươn lên thành đạt trong cuộc sống. Các nhiệm vụ trọng tâm cần phải đầu tư cho hoạt động nữ CBCS-VC 5 năm qua thể hiện ở nội dung:

- Yêu cầu đối với nữ cán bộ quản lý: Triển khai nghiêm túc và đạt hiệu quả nhiệm vụ năm học, tập trung kiểm tra, đánh giá năng suất, hiệu quả nữ công chức từng đơn vị. Chính quyền phối hợp công đoàn cùng cấp kết hợp hài hòa phong trào thi đua “2 tốt” với phong trào nữ “2 giỏi”, lấy phong trào thi đua “2 tốt” để đẩy mạnh phong trào nữ “2 giỏi”; do đó, phong trào thi đua “2 tốt” chính là môi trường giáo dục lành mạnh để đẩy mạnh và nâng cao phong trào nữ “2 giỏi”.

- Xây dựng các chuẩn qua phong trào “GVT-ĐVN”: nữ giáo viên phải đạt trình độ đào tạo chuẩn hoặc trên chuẩn, hoàn thành lớp thiết kế giáo án điện tử, tích cực đổi mới phương pháp, tăng cường dự giờ thăm lớp, tăng cường tham gia hội giảng để đạt trình độ chuyên môn giỏi cấp trường trở lên; ngoài ra phải đạt trình độ tiếng Anh A và trình độ Tin Học B. Nữ làm công tác hành chính tích cực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, tích cực tham gia sinh hoạt chuyên đề, biết phát huy vị trí đề chuyên sâu vào lĩnh vực chuyên môn được phân công, vận dụng hiệu quả công nghệ thông tin để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Để đảm bảo các yêu cầu nêu trên đạt hiệu quả thiết thực, Ban nữ công các công đoàn cơ sở tự tổ chức hoặc phối hợp với chính quyền tăng cường các biện pháp: Tăng cường sinh hoạt chuyên đề vào các ngày 20/10, 8/3 từng năm học; thông tin sinh hoạt chuyên đề, tổ chức báo cáo kinh nghiệm tự học hoặc học tập kinh nghiệm từ đồng nghiệp để vươn lên đạt trình độ chuyên môn giỏi. Phối hợp với chính quyền đẩy mạnh và nâng cao công tác hội giảng chuyên đề, đẩy mạnh phong trào viết và áp dụng sáng kiến kinh nghiệm, tổ chức hội thi giáo án tốt ngày 8/3 để cho nữ công chức tham gia học tập kinh nghiệm lẫn nhau. Thông qua từng đợt thi đua chủ điểm đều tổ chức sơ kết, đánh giá, xếp loại. Phong trào “Giỏi việc trường” được xem là nhân tố quan trọng tác động có hiệu quả đến phong trào “Đảm việc nhà”.

Đối với gia đình, người phụ nữ có vai trò hết sức quan trọng: Am tường nghệ thuật nữ công gia chánh, nắm vững nuôi con theo phương pháp khoa học hiện đại, cùng với chồng kế thừa truyền thống họ tộc và gia đình, là người mẹ hiền với các con, người con dâu hiếu thảo với cha mẹ; Biết xây dựng ngôn ngữ đồng thuận với chồng trong việc xây dựng gia đình tiến bộ, hạnh phúc, luôn thực hiện phương châm “khéo ăn thì no, khéo co thì ấm” để cải thiện đời sống vật chất lẫn tinh thần cho gia đình.

Phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”: Giỏi việc trường là nhu cầu có tính bắt buộc; do đó quá trình phát động luôn tạo ra môi trường giáo dục lành mạnh để nữ tham gia và phát huy tốt các mặt tích cực của mình; “Đảm việc nhà” là đặc thù riêng của mỗi công chức; thể hiện với tính cách riêng “mỗi cây mỗi hoa, mỗi nhà mỗi cảnh”. Từ đó, phương pháp tổ chức đánh giá xếp loại phải uyển chuyển nhằm tạo ra phong trào hoạt động thường xuyên và thu hút nữ tham gia để khẳng định tính nhân văn sâu sắc cao.

Kết quả sau 5 năm tiếp tục triển khai thực hiện phong trào như sau:

1. Học tập để nâng cao trình độ: Học tập chính trị, quản lý nhà nước: 10 nữ. Học tập để đạt trình độ chuẩn: 417 nữ (trên chuẩn: 120 nữ).

2. Sáng kiến kinh nghiệm được công nhận: cấp huyện 716 SKKN; cấp tỉnh 80 SKKN.

3. Các cấp khen thưởng: UBND huyện khen thưởng 235 nữ; UBND tỉnh khen thưởng 125 nữ; Bộ giáo dục và đào tạo khen thưởng 3 nữ; Thủ tướng chính phủ khen thưởng 1 người.

Bài học kinh nghiệm được tích lũy sau 5 năm tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả phong trào nữ “Giỏi việc trường, Đảm việc nhà”:

1. Nhân rộng các điển hình nữ tiên tiến là tạo ra các thành tố mới; từ đó, các mặt tích cực mới sẽ tác động có hiệu quả đến môi trường giáo dục để phát huy tốt bài học kinh nghiệm, thỏa mãn được ý thức cầu thị của nữ công chức trong ngành giáo dục và đào tạo huyện.

2. Nhân rộng điển hình nữ tiên tiến kịp thời có tác dụng giáo dục nữ công chức nâng cao hai phẩm chất “Vừa hồng - vừa chuyên”, tạo ra nhân tố mới tác động mạnh mẽ đến phong trào thi đua “2 tốt”.

3. Nhân rộng các điển hình nữ tiên tiến đúng lúc, nhằm tạo ra mối liên hệ mật thiết và trách nhiệm đồng bộ giữa chính quyền và công đoàn cùng cấp trong việc nâng cao hoạt động nữ theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa.

Có thể khẳng định rằng, phong trào thi đua ‘Giỏi việc trường – Đảm việc nhà’ đã tạo cho phụ nữ ngành giáo dục một điểm tựa tinh thần vững chắc, giúp họ phát huy được hết tài năng, thể mạnh của giới mình, đóng góp ngày càng nhiều cho sự nghiệp giáo dục – đào tạo tỉnh nhà.

**NỮ CÁN BỘ QUẢN LÝ THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA
“ GIỎI VIỆC NƯỚC ĐẢM VIỆC NHÀ”**

*Nguyễn Thị Hồng, Phó hiệu trưởng
Trường THPT Chuyên Lương Văn Chánh*

Kính thưa Quý vị Đại biểu!
Kính thưa toàn thể Hội nghị!

Trường THPT Chuyên Lương Văn Chánh nằm trong hệ thống trường chuyên của cả nước và cũng là trường trong hệ thống THPT trực thuộc Sở GD – ĐT Phú Yên. Kể từ khi tái lập 1990, 19 năm qua, nhà trường đã liên tục đào tạo các thế hệ học sinh giỏi trên toàn Tỉnh trở thành những người có trí tuệ, năng động và sáng tạo, góp phần cung cấp nguồn nhân lực có chất lượng và trình độ cho tỉnh nhà và xã hội. Trải qua quá trình phấn đấu và trưởng thành, uy tín và vị thế của nhà trường ngày càng được nâng lên và mở rộng trong khu vực và đất nước.

Cũng như những ngôi trường khác, trường THPT Chuyên Lương Văn Chánh là một tổ chức có cơ cấu hoàn chỉnh. Với 109 CBGVNV trong đó số lượng nữ là 64 người, chiếm tỷ lệ 58,7%. Có thể nói vai trò nữ cán bộ quản lý trong nhà trường đã và đang được khẳng định. Hiện có 15 chị làm công tác chủ nhiệm lớp, 7 chị là tổ trưởng chuyên môn, 6 chị là tổ trưởng công đoàn, 4 chị trong Ban chấp hành công đoàn, 3 chị trong BCH Hội chữ thập Đỏ, 2 chị trong Hội thầy trò Lương Văn Chánh, 1 chị là Phó Bí thư Đoàn trường, 5 chị là Chi ủy viên, 1 chị là Đảng ủy viên, Phó hiệu trưởng nhà trường.

Quản lý là tổ chức và điều khiển các hoạt động theo những yêu cầu nhất định. Những năm qua, Đảng bộ, Ban Giám hiệu và các đoàn thể nhà trường luôn tạo điều kiện cho chị em thấy rõ vai trò, vị trí và khả năng của mình trong sự nghiệp giáo dục.

Với cương vị là tổ trưởng tổ chuyên môn và tổ trưởng tổ công đoàn, các chị đã kết hợp vận động các thành viên trong tổ tích cực trau dồi chuyên môn nghiệp vụ, thao giảng, hội giảng, dự giờ và rút kinh nghiệm giảng dạy. Thông qua sinh hoạt chuyên môn hàng tuần, các tổ đã quán triệt tốt các nội quy, quy chế chuyên môn, các giải pháp, biện pháp thực hiện. Việc xây dựng các đội tuyển học sinh giỏi 10,11,12 được nhà trường giao cho các tổ chuyên môn trực tiếp thực hiện. Các chị đã cùng các giáo viên giỏi thường xuyên trăn trở suy nghĩ tìm giải pháp làm thế nào nâng cao hiệu quả bồi dưỡng học sinh giỏi. Hàng năm, có 28 chị tham gia dạy đội tuyển học sinh giỏi các lớp chuyên. Số chị em dạy các đội tuyển Quốc gia là 23 người. Một trong những biện pháp hữu hiệu là không ngừng nâng cao chuyên môn nghiệp vụ. Về đội ngũ có 35 thạc sĩ chiếm tỷ lệ 31% giáo viên có trình độ trên chuẩn, trong đó có 15 Chị. Các chị không chỉ đi học cao học mà thường xuyên tự học, tự rèn từ nhiều nguồn tư liệu vv.. Chị em đã tham gia viết chuyên đề bồi dưỡng học sinh giỏi và viết sáng kiến kinh nghiệm dạy học. Nhiều sáng kiến được Hội đồng khoa học đánh giá, xếp loại tốt và được áp dụng rộng rãi, có kết quả.

Với vai trò là chủ nhiệm lớp, các chị đã phân đầu mỗi giáo viên chủ nhiệm là một cố vấn, là người tổ chức thành công mọi hoạt động của lớp. Các chị đã tổ chức quản lý tốt học sinh, xây dựng lớp là một tập thể vững mạnh đoàn kết. Qua các tiết sinh hoạt lớp, GVCN đã có những sáng tạo trong cách tổ chức lớp sinh hoạt có chất lượng. Từ đó giáo dục tư tưởng đạo đức và kỹ năng sống cho học sinh.

Với cương vị là Bí thư chi bộ, phó Bí thư chi bộ, phó Chủ tịch công đoàn, trưởng ban nữ công, BCH công đoàn và BCH Hội các chị đã vận động quần chúng tích cực hưởng ứng các cuộc vận động lớn của Đảng “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”; cuộc vận

1

động của Bộ GD - ĐT “Xây dựng trường học thân thiện – Học sinh tích cực”; “Mỗi Thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”. Đảng ủy, ban giám hiệu, ban thi đua cùng

với công đoàn, đoàn thanh niên đã tổ chức các đợt thi đua lớn trong năm học như “Chào mừng ngày Nhà giáo Việt Nam”, “Tháng thanh niên và hành động của tuổi trẻ 26/3”. Công đoàn phối hợp với nhà trường tổ chức tốt ngày khai giảng năm học mới, Hội nghị cán bộ công chức, ngày tết Trung thu, ngày tết Thiếu nhi 1/6 .v.v.. BCH Đoàn trường và tổ chức nhiệm tích cực triển khai các hoạt động do Tỉnh đoàn, Thành đoàn phát động. Hội chữ thập đỏ hoạt động thường xuyên, kịp thời và có hiệu quả tốt. Trong các dịp tết đến xuân về hay quê hương bị thiên tai bão lụt, Hội và Công đoàn đã vận động CBGVNV và HS toàn trường giúp đỡ trực tiếp các học sinh có hoàn cảnh khó khăn.

Kính thưa Hội nghị!

Chỉ tính từ năm học 2005 – 2006 đến nay, dưới sự lãnh đạo của Đảng bộ, Ban giám hiệu, Công đoàn và Đoàn thanh niên, tập thể cán bộ giáo viên và học sinh trường tôi đã nỗ lực, bền bỉ phấn đấu đạt nhiều thành tích tốt đẹp. Nổi bật nhất là phong trào bồi dưỡng học sinh giỏi. Hàng năm, trường luôn là đơn vị dẫn đầu đạt kết quả học sinh giỏi cấp Tỉnh trong toàn tỉnh. Số học sinh đạt giải học sinh giỏi Quốc gia trong 4 năm học qua là **107** giải (01 Nhất, 11 giải Nhì, 32 giải Ba và 63 giải Khuyến khích). Kết quả thi các kỳ thi Đại học những năm gần đây, nhà trường luôn xếp vị thứ cao khối THPT trong toàn quốc.

Trong phong trào thi đua hàng năm, số nữ CBGV được công nhận là giáo viên giỏi và chiến sĩ thi đua các cấp ngày càng tăng. Liên tục nhiều năm, 23 chị tham gia bồi dưỡng đội tuyển học sinh giỏi Quốc gia đạt giải. Tiêu biểu là cô giáo Đàm Thị Kim Hoa đã được Bộ GD-ĐT tặng Bằng khen về Thành tích “Xây dựng trường học thân thiện – học sinh tích cực”, LĐLĐ Phú Yên và Tỉnh ủy Phú Yên biểu dương, khen thưởng là cá nhân xuất sắc hưởng ứng cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Chị Đinh Thị Tuyết- tổ trưởng tổ Hóa được Bộ GD – ĐT tặng bằng khen về thành tích bồi dưỡng học sinh giỏi Quốc gia đạt giải cao trong Hội nghị trường Chuyên toàn quốc tháng 1/2010. Các chị Đặng Thị Xuân Hương, Huỳnh thị Lữ, Ngô Thị Minh Hòa, Nguyễn thị Thùy Tiên, Nguyễn Thị Thùy, Lê Thị Liên là những tổ trưởng uy tín có nhiều kinh nghiệm và đóng góp xây dựng tổ vững mạnh. Chị Phan Thị Mỹ Lệ - Phó chủ tịch CĐCS, Trưởng ban nữ công, chị Vũ Mai Vy Phó bí thư Đoàn trường rất năng động tích cực công tác đã đảm nhiệm tốt vai trò lãnh đạo. Các chị Ngô Huyền Phương Nghi, Đào Thị Xuân, Nguyễn Thị Hồng Phượng, Nguyễn Thị Bích Ngọc, Châu Thị Cẩm Yên, Trần Thị Mỹ Hạnh, Nguyễn Thị Hữu Hiệp, Lê Thị Thu Hương, Nguyễn Thị Thu Thi v.v.. là những giáo viên chủ nhiệm giỏi. Sự phấn đấu và cống hiến của tập thể nữ nhà trường rất đáng tự hào.

Kính thưa Hội nghị!

Tôi về nhận công tác tại trường THPT Lương Văn Chánh từ năm 1991 đến nay. Phấn đấu và trưởng thành từ thực tiễn, đảm nhận nhiều cương vị được giao như: tổ trưởng công đoàn, tổ trưởng chuyên môn, phó chủ tịch công đoàn và trưởng ban nữ công, chi ủy viên, trưởng ban kiểm tra Đảng, ủy viên Hội thầy trò và hiện là Phó Hiệu trưởng nhà trường. Dù được giao nhiệm vụ gì, tôi cũng phát huy tinh thần của người Đảng viên và phẩm chất nhà giáo đã được rèn luyện để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Tôi nghĩ, chính lòng yêu nghề, sự tâm huyết và gắn bó với nhà trường, thái độ cầu thị và tinh thần học hỏi, sự trang bị những kiến thức và hiểu biết về lĩnh vực được giao, kể cả những trải nghiệm từ thực tế công việc và cuộc sống đã giúp tôi ngày một vững vàng hơn.

Đảm trách các chức vụ được giao, nhưng trước hết tôi vẫn yêu thích chỗ đứng của mình là

2

bục giảng trên lớp học. Tuy số giờ đứng lớp còn ít tiết nhưng tôi được phân công dạy lớp chuyên

và tham gia bồi dưỡng học sinh giỏi các cấp. Tôi đã nghiêm túc soạn giáo án, say mê tìm tòi đổi mới phương pháp dạy học. Nhiệt tình truyền thụ kiến thức cho học sinh, tích cực phát hiện, bồi

dưỡng và khuyến khích học sinh có năng khiếu, hướng dẫn học sinh giỏi tập nghiên cứu các chuyên đề bộ môn. Tập trung soạn chuyên đề bồi dưỡng học sinh giỏi Quốc gia, dự giờ giáo viên bộ môn và đồng nghiệp... Kết quả môn văn từ năm 2005 – 2009, chúng tôi đã đạt: Học sinh giỏi cấp Quốc gia 15 giải (4 giải Ba; 11 giải Khuyến khích). Học sinh giỏi Olympic 30/4 khu vực phía Nam: 18 Huy chương (5 HC Vàng; 9 HC Bạc; 4 Huy chương Đồng). Viết thư quốc tế UPU năm 2008 đạt giải Ba tập thể toàn quốc và 1 giải Ba cá nhân cấp Quốc gia.

Với chức danh Phó Hiệu trưởng là người giúp việc cho đồng chí Hiệu trưởng trong công tác quản lý và điều hành đơn vị, tôi đã suy nghĩ, chủ động lên kế hoạch cụ thể cho từng công việc. Là tổ trưởng tổ chủ nhiệm, tôi đã lên kế hoạch chủ nhiệm hàng tháng cụ thể, thường xuyên theo dõi việc thực hiện các hoạt động của các lớp. Thông qua tiết sinh hoạt tổ chủ nhiệm, sinh hoạt lớp cuối tuần và tiết chào cờ đầu tuần, đầu tháng kịp thời nắm bắt thông tin, kết quả xếp loại thi đua học tập toàn trường. Cùng với giáo viên chủ nhiệm lớp có biện pháp thích hợp giáo dục những trường hợp học sinh vi phạm nội quy để mau tiến bộ.

Trực tiếp theo dõi tổ hành chính – một bộ phận không thể thiếu của nhà trường, cùng với ban giám hiệu, tôi luôn suy nghĩ tìm cách cải tiến công việc và sắp xếp các bộ phận phục vụ sao cho hợp lý và hiệu quả công việc được nâng lên. Cảnh quan trường xanh – sạch – đẹp hơn, nề nếp phục vụ giảng dạy và học tập có đổi mới hơn.

Tuy mũi nhọn của nhà trường là bồi dưỡng học sinh giỏi nhưng nhiều năm qua trường Lương Văn Chánh vẫn được ghi nhận là trường có nhiều hoạt động ngoài giờ rất thành công. Là người được phân công theo dõi các hoạt động ngoài giờ, tôi đã cùng các tổ bộ môn, tổ chủ nhiệm, tổ thể dục quân sự, ban văn nghệ, Đoàn trường tham gia nhiều hoạt động ngoài giờ trong nhà trường. Hoạt động ngoại khóa bộ môn là một điểm mạnh của nhà trường. Các tổ bộ môn đã lập ra các Câu lạc bộ hoạt động thường xuyên và có hiệu quả như CLB Anh văn, CLB Văn học, Vật lý, Hóa học, Sinh học. Phong trào thể dục thể thao, Hội khỏe Phù Đổng cũng được HS nhà trường đóng góp nhiều thành tích và luôn xếp vị thứ cao. Qua các cuộc thi tuyên truyền, văn nghệ vv.. do Tỉnh Đoàn, Thành Đoàn và Sở GD – ĐT tổ chức, Đoàn trường đã tổ chức hoạt động sáng tạo và liên tục đạt giải cao. Có thể nói, thông qua các hoạt động đã khẳng định học sinh Lương Văn Chánh không chỉ chăm ngoan học giỏi mà còn rất tài năng, sáng tạo và nhân hậu.

Tháng 11 năm 2009, Đảng bộ Lương Văn Chánh được thành lập. Đây được coi là mốc đánh dấu sự lớn mạnh của Đảng bộ, ngày càng phát huy được tính tiên phong và vai trò là hạt nhân chính trị của cơ quan, đoàn thể nhà trường. Là Đảng ủy viên, trưởng ban kiểm tra Đảng tôi luôn có ý thức xây dựng Đảng vững mạnh, tích cực tham gia cuộc thi “Bí thư chi bộ giỏi” do Thành ủy tổ chức năm 2008, thời gian qua tôi đã giới thiệu và giúp đỡ, kết nạp được 01 nữ Đảng viên mới.

Là một thành viên trong đoàn Hội thẩm nhân dân Tòa án Tỉnh, tôi đã sắp xếp thời gian học tập và thực hiện nhiệm vụ đầy đủ.

Trong thành tích chung của nhà trường cũng có sự đóng góp của bản thân tôi. Liên tục từ năm 2005 đến nay tôi được Giám đốc Sở GD - ĐT tặng giấy khen về thành tích bồi dưỡng học sinh giỏi thi cấp Quốc gia đạt giải; BCH Công đoàn ngành tặng giấy khen về thành tích Dạy tốt – học tốt và công tác; BTV LĐLĐ Tỉnh tặng giấy khen biểu dương “Gia đình nữ CNVC LĐ tiêu biểu xuất sắc” năm 2007; Thành ủy Tuy Hòa tặng giấy khen năm 2005, 2006. Bộ trưởng BGD & ĐT tặng Kỷ niệm chương vì sự nghiệp GD&ĐT năm 2006; BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Kỷ

niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn” năm 2008.

Kính thưa Hội nghị!

Một trong những chức năng quan trọng của người phụ nữ là làm vợ và làm mẹ. Trong tập thể nữ 64 người chỉ có 3 cô giáo chưa lập gia đình. Đặc thù của nữ CBGVNV trường tôi gồm nhiều lứa tuổi khác nhau, chồng các chị lại công tác ở nhiều môi trường, cơ quan và ngành nghề khác nhau. Trong cuộc sống gia đình cũng “Mỗi cây mỗi hoa, mỗi nhà mỗi cảnh”. Tuy còn nhiều khó khăn nhưng ở chị em đều nổi bật đức tính nhân ái, hiền thực khiêm tốn và bình dị. Các chị đã làm tốt chức năng người vợ hiền, người mẹ tốt, người con dâu hiếu thảo, người bà mẫu mực. Thành công lớn nhất ở các chị là nuôi con khỏe, dạy con ngoan. Nhiều chị có con nay đã trưởng thành đã và đang công tác đóng góp cho xã hội.

Đối với tôi, gia đình luôn là bên đỡ bình yên, là điểm tựa để bản mình phấn đấu vươn lên. Vì công tác hành chính ở cơ quan rất bận rộn, nhà ở lại xa trường nên tôi phải tự sắp xếp công việc gia đình hợp lý để đảm bảo công việc ở cơ quan. Theo thời gian, các con tôi nay đã lớn và bắt đầu có cuộc sống riêng. Với vai trò là cha mẹ, chúng tôi luôn có sự định hướng, dạy bảo các con về lẽ sống, cách đối nhân xử thế và phải lao động tùy theo khả năng của mình để tạo lập gia đình. Vợ chồng tôi sống bình đẳng, tôn trọng và yêu thương nhau, cùng giúp nhau tiến bộ. Ngoài đồng lương, chúng tôi đã làm vườn trồng cây cảnh phù hợp với vùng đất mình đang ở và bước đầu đã có thu nhập. Gia đình tôi liên tục được công nhận là gia đình văn hóa. Chúng tôi đã tích cực tham gia các hoạt động ở địa phương và đóng góp xây dựng các quỹ: quỹ vì người nghèo, quỹ khuyến học, quỹ xây dựng nông thôn....

Kính thưa Hội nghị!

Gần 30 năm công tác trong ngành giáo dục tôi luôn tâm niệm lòng yêu nghề và tình yêu thương con người chính là động lực, là cội nguồn của sự thành công. Với người nữ cán bộ quản lý phải tập hợp được quần chúng trong mỗi đoàn kết, sự đồng thuận nhất trí và tinh thần nỗ lực làm việc. Mặt khác, phải chủ động lên kế hoạch, đề xuất và thông qua ý kiến ban lãnh đạo để thực hiện. Biết khơi dậy sức mạnh của tập thể, biết tạo điều kiện để lớp trẻ phấn đấu và biết phát huy khả năng của mỗi người thì công việc sẽ đạt kết quả. gương mẫu và trách nhiệm, vượt qua mặc cảm tự ty để tự tin trước tập thể, nỗ lực công tác và chăm lo xây dựng gia đình là điều mong muốn của bản thân tôi trong cuộc sống đời thường. Tôi xin chân thành cảm ơn các đồng chí lãnh đạo nhà trường, Sở GD – ĐT, cảm ơn tình cảm của đồng nghiệp và học sinh đã tin nhiệm, tạo điều kiện và giúp đỡ tôi trưởng thành trong thời gian qua.

Mái trường thân yêu – ngôi nhà thứ hai của CBGVNV và HS trường THPT Chuyên Lương Văn Chánh. Chúng tôi đã và đang viết tiếp trang sử vẻ vang của nhà trường với bao thành tích mới và vươn tới tầm nhìn, hệ thống giá trị: Đổi mới – Tự duy – Sáng tạo – Hợp tác – Trí tuệ - Khỏe mạnh. Đồng thời luôn giữ vững phẩm chất Lương Văn Chánh: Lương thiện – Văn hóa – Chánh trực.

Cuối cùng, tôi xin kính chúc các quý vị đại biểu mạnh khỏe, thành đạt và hạnh phúc. Chúc Hội nghị thành công rực rỡ.

BÁO CÁO THAM LUẬN

Công đoàn cơ sở với phong trào thi đua: “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”

Trần Ngọc Hạnh
Chủ tịch CĐCS Trần Quốc Toản

Hưởng ứng phong trào thi đua “GVT-ĐVN” giai đoạn 2005-2009 do CĐGD VN phát động và thực hiện các nghị quyết của công đoàn cấp trên. Trong thời gian qua, BCH CĐCS chúng tôi ngay từ đầu đã có kế hoạch cụ thể hướng dẫn cho ban nữ công nhà trường hoạt động theo đúng chức năng nhiệm vụ.

Thông qua phong trào, lực lượng lao động nữ của nhà trường đã khắc phục mọi khó khăn, phát huy mọi khả năng sáng tạo, đóng góp vào thành tích chung của nhà trường, xây dựng gia đình hạnh phúc, tiến bộ, thể hiện chức năng nhiệm vụ “GVT-ĐVN”.

I. Đặc điểm tình hình:

Tổng số nữ công đoàn viên trường chiếm tỉ lệ trên 80% tổng số CĐV nhà trường. Trong đó tham gia công tác quản lý, BGH và các tổ trưởng CD, CTCĐ, bí thư chi đoàn hầu hết là nữ. Có 3/8 tổ CD có 100% là nữ. Một tập thể chiếm hơn 80% nữ, đại đa số tuổi trên 40, trong công tác cũng có những khó khăn hạn chế nhất định. Nhưng được sự quan tâm của chi bộ nhà trường, của các thành viên trong BGH và đặc biệt ý thức trách nhiệm cao của các cô giáo đã đóng góp rất nhiều vào hoạt động của nhà trường nhất là công tác chuyên môn, đưa nhà trường luôn dẫn đầu khối THCS về HSG các cấp của thành phố.

II. Kết quả thực hiện phong trào : “Giỏi việc trường – đảm việc nhà”

1/ Giỏi việc trường:

CĐCS trường học thì nhiệm vụ trọng tâm vẫn là chất lượng dạy học. Vì vậy, ngay từ đầu năm học, BCH CĐCS đã phối hợp với nhà trường vạch ra kế hoạch thi đua năm học theo chủ điểm, chủ yếu theo 4 đợt thi đua năm học. Mỗi đợt thi đua đều nêu nhiệm vụ yêu cầu cụ thể, có sơ kết, biểu dương khen thưởng kịp thời.

Trong 5 năm qua, số GV nữ được xếp chuyên môn giỏi tại cơ sở đạt từ 90 – 95%. Trong các đợt thao giảng cấp tổ, cấp trường, cấp TP: 100% các tiết dạy đạt loại Giỏi trở lên.

Ngoài việc dạy giỏi tại trường, các cô giáo còn tham gia công tác bồi dưỡng HS giỏi các khối lớp. Trường luôn dẫn đầu về HSG cấp thành phố và năm sau số HSG đều cao hơn năm trước. Tiêu biểu trong công tác chuyên môn có các cô vừa là tổ trưởng chuyên môn vừa trực tiếp giảng dạy, BDHSG đạt kết quả cao như cô: Thúy Tâm (môn Toán), cô Mộng Hà (môn Văn), cô Ngọc Hạnh (môn Sử), cô Thùy Linh (môn Anh văn), cô Nam Hải (môn Hóa).

Có được kết quả trên, chúng tôi tự hào và dám khẳng định công lao to lớn của tập thể GV trong đó phần đông là nữ GV (vì có 58 cô/ 63 GV đứng lớp).

Bên cạnh việc giảng dạy đạt chất lượng cao, công tác chủ nhiệm lớp cũng rất quan trọng. Theo dõi, nhắc nhở quan tâm đến hoàn cảnh HS trong lớp, xử lý tình hình nhạy bén, nắm bắt được tâm lí của HS, phụ huynh một cách cởi mở nên số HS bỏ học giảm rõ rệt. Đặc biệt, CBGV nhà trường đã ý thức được con đường để khẳng định mình tích cực học tập để nâng cao chuyên môn nhất là cập nhật thông tin trong việc soạn giảng bằng Giáo án điện tử. BCH CĐCS đã động viên tinh thần và vật chất, đề nghị lãnh đạo nhà

trường hỗ trợ một phần kinh phí cho các GV tự học lấy chứng chỉ tin học, ngoại ngữ và chứng nhận học thiết kế GAĐT.

Hiện tại có: 57 nữ có chứng chỉ A, 6 chứng chỉ B tin học.

Có 41 nữ có chứng chỉ A, 4 chứng chỉ B, 13 chứng chỉ C ngoại ngữ.

Có 45 nữ được cấp chứng chỉ thiết kế GAĐT.

Một số cô có 2 bằng đại học: cô Sang, cô Thúy Tâm. Các cô có con mọn mà vẫn hoàn thành học thêm chuyên môn 2 như: cô Mai Trang, cô Bích Thảo. Bên cạnh việc động viên các CĐV chính là công tác chuyên môn, CĐCS còn phối hợp với nhà trường đẩy mạnh phong trào văn hóa, văn nghệ nhằm nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho cán bộ GV. Hàng năm tổ chức văn nghệ mừng Đảng – mừng Xuân, tất cả các cô giáo chủ nhiệm các lớp hướng dẫn HS luyện tập các tiết mục văn nghệ chu đáo cho buổi công diễn. Do đó, nhiều tiết mục xuất sắc được đại biểu, phụ huynh khen ngợi và chọn đi biểu diễn giao lưu. Các cô giáo còn tham gia phong trào văn nghệ do công đoàn giáo dục thành phố tổ chức, suốt 3 năm qua các tiết mục văn nghệ tham gia đều có giải thưởng. Nổi bật trong phong trào văn nghệ có các cô: cô Tuyết, cô Khánh Vân, cô Lâm Viên và cả cô giáo sắp về hưu như cô Yên đã đóng góp rất nhiều trong việc luyện tập của HS và GV.

CĐCS còn tổ chức phong trào TDTT thi đua trong nữ CĐV vào các dịp 20/10, 8/3 hàng năm như thi ném bóng rổ, thi đi bộ nhanh, bóng chuyền và bóng bàn. Rất nhiều công đoàn viên nữ lớn tuổi tham gia và đạt thành tích cao như cô Yên, cô Hào, cô Ái Lan, cô Hương, cô Thùy Linh, trong năm 2008 – 2009 các cô tham gia thi đấu bóng bàn do CĐGD TP tổ chức đã đạt giải Nhất toàn đoàn, nhất đơn nữ, nhất đôi nam nữ, giải ba đôi nữ.

Để bắt nhịp với cuộc sống hiện đại, tổ nữ công đã tổ chức các sinh hoạt văn hóa như tổ chức tọa đàm, tổ chức câu lạc bộ khiêu vũ mời GV về tập cho chị em trong nhà trường. Hiện nay nhiều chị em đã nghỉ hưu vẫn đi sinh hoạt câu lạc bộ hát cho nhau nghe, làm cho cuộc sống thêm tươi đẹp hơn.

Ngoài ra, hàng năm trong các dịp nghỉ hè, CĐCS còn tổ chức tham quan, du lịch trong và ngoài nước cho các CĐV trong nhà trường với những chuyến đi từ 3 đến 8 ngày. Qua đó, mở rộng tầm hiểu biết về cảnh quan đất nước, phong tục tập quán của nhiều nơi. Trong tương lai còn dự định đi tham quan các nước Đông Nam Á. Những chuyến du lịch đó còn giúp ích cho việc giảng dạy các bộ môn trong nhà trường.

Tập thể CBGV – CNV trong nhà trường vẫn còn nhiều trường hợp khó khăn như: bệnh dài hạn, người thân bệnh nặng, CĐCS đã vận động đóng góp, tổ chức thăm hỏi giúp đỡ với tổng số tiền lên đến 10 triệu đồng. Tổ chức gây quỹ góp vốn cho chị em bằng hình thức dây tương trợ tiết kiệm hàng tháng hơn 20 triệu đồng. 100% nữ CĐV tham gia nhiệt tình các cuộc vận động gây quỹ vì người nghèo, xây dựng nhà tình nghĩa, xây dựng đền thờ Hai Bà Trưng. Góp tiền và đồ dùng giúp đỡ các gia đình bị thiên tai, bão lụt. Mỗi CĐV nghỉ hưu đều được tặng quà trị giá từ 150 đến 200 nghìn đồng.

2/ Đảm việc nhà:

Ngoài việc nhà trường, nữ CĐV còn tạo được mối quan hệ tốt tham gia tích cực các hoạt động của địa phương; 100% gia đình nữ CĐV được công nhận là gia đình văn hóa. Giỏi công việc trường, nhiệt tình các phong trào của đoàn thể và làm tốt vai trò của người vợ, người mẹ trong gia đình. Có rất nhiều cô nuôi con trưởng thành, thành đạt, nổi bật có cô Phan Thị Mùi, có 2 con trai đều là học sinh trường chuyên Lương Văn Chánh, cháu Phan Thành Nam sau khi tốt nghiệp đại học loại xuất sắc tiếp tục học Thạc sĩ tại Pháp và đặt cách học tiến sĩ tại Đan Mạch. Có nhiều cô giáo đơn thân nuôi con ăn học thành tài

như: cô Nam Hải có 2 con đều đậu 2 trường đại học, cô Huyền, cô Yên cũng đơn thân nuôi con thành đạt.

Trong tập thể nữ, cũng có một số cô không lập gia đình riêng, chăm sóc cha mẹ già và các cháu rất chu đáo như cô Yên, cô Kim Chi, cô Minh Tâm, cô Thu Hạnh, cô Bích Thủy.

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chỉ rõ: “ ... nói phụ nữ là nói phần nửa của xã hội ... lợi quyền của phụ nữ cần được thực sự bảo đảm, bản thân phụ nữ thì phải đấu tranh tự cường, tự lập để giữ lấy quyền lợi của mình... “

Kể từ khi phát động phong trào “GVT-ĐVN” đến nay phong trào đã thực sự đi vào cuộc sống, được đông đảo chị em hưởng ứng tham gia. Thông qua phong trào này, công đoàn đã thực sự tạo môi trường để chị em rèn luyện và phấn đấu.

Để phát huy hết khả năng và thành tích của phụ nữ trong các hoạt động của nhà trường chúng tôi thiết nghĩ, sự quan tâm đúng mức, sự đánh giá khách quan, sự cảm thông chia sẻ kịp thời của lãnh đạo các cấp là nhân tố rất quan trọng để chị em vượt khó khăn trong cuộc sống và công tác, vươn lên tự học tự rèn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Tuy Hòa, ngày 16/ 6/2009